

Calcul de l'index égalité professionnelle Femmes-Hommes MANUTAN COLLECTIVITES_2023

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	9,9	27	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	0,5	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2	5	10	10
Total des indicateurs calculables			82		100
INDEX (sur 100 points)			82		100

Indicateur 1

- Procéder à une analyse précise sur la baisse de cet objectif.
- Vérifier les écarts de salaire entre hommes et femmes à poste équivalent et procéder aux ajustements de salaires si besoin

Indicateur 4

- Nous avons réussi à ajuster une partie des salaires des 10 plus hautes rémunération, notre objectif pour cette année, sera de maintenir ce nouveau résultat obtenu.